

**ABSTRAK PENELITIAN BERBASIS
POST DOCTORAL
(POSDOC)
TAHUN 2014**



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LP2M)
Universitas Hasanuddin
Kampus Unhas Tamalanrea
Jln. Perintis Kemerdekaan KM. 10 Makassar
Telp. : 0411 587032, , 582500, 588888 Fax.(0411) 587032, 584024
Website : <http://www.unhas.ac.id/lppm> email : lp2m@unhas.ac.id

**BIDANG ILMU EKOSOSBUDKUM
BIDANG KAJIAN ILMU EKONOMI**

**PENGARUH PENERAPAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KEPUASAN PADA PERBANKAN BUMN DI SULAWESI SELATAN**

Fausiah, Hj. Jumidah Maming, Wahda,

ABSTRAK

Pengaruh penerapan kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan serta dampaknya terhadap kepuasan pada perbankan BUMN di Sulawesi Selatan. Tujuan penelitian ini adalah : (1) Menguji dan menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan. (2) Menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. (3) Menguji dan menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasional. (4) menguji dan menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional. (5) Menguji dan menganalisis pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan. Unit sampel penelitian ini adalah karyawan non manajerial yang memiliki masa kerja minimal 3 tahun perbankan BUMN (BNI,BRI,BTN, Bank Mandiri) di Sulawesi selatan khususnya kota makassar, kota pare-pare, kota watampone, dan kota palopo yang memiliki masa kerja minimal 3 tahun. Jumlah responden sebanyak 200 responden yang diambil dengan menggunakan metode proporsional random sampling. Data dianalisis dengan metode Structural Equation Model (SEM) dengan bantuan software Analysis of Moment Structures (AMOS).

Kata kunci : kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasional, kinerja karyawan, kepuasan.

IMPLEMENTATION INFLUENCE THE QUALITY OF LIFE THE JOB AND COMMITMENT THE ORGANISASIONAL TO PERFORMANCE THE EMPLOYEE AS WELL AS THE THE IMPACT SOUTH SULAWESI TO SATISFACTION IN BANKING BUMN

Fausiah, Hj. Jumidah Maming, Wahda,

ABSTRAK

Work-life quality implementation influence and organisasional commitment to employee performance as well as the impact to satisfaction in BUMN banking in South Sulawesi. This research purpose is : (1) Test and analyse work-life quality influence to employee performance. (2) Test and analyse organisaional commitment influence to employee performance. (3) Test and analyse work-life quality influence to organisasional commitment. (4) test and analyse work-life quality influence to employee performance through organisasional commitment. (5) Test and analyse employee performance influence to satisfaction. Unit this research sample is managerial non employee that own minimal spell 3 BUMN banking year (BNI, BRI, BTN, Bank Mandiri) in Sulawesi south especially makassar city, bitter melon bitter melon city, watampone city, and palopo city that own minimal spell 3 years. Fri respondent a total of 200 respondent taken by using random's proportional method side. Data analyzed with Structural Equation Model (SEM) method with Analysis of Moment Structures (AMOS) software assistance.

Keyword : work-life quality, organisasional commitment, employee performance, satisfaction.